



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ»**

19.12.2024

г. Владивосток

№ 358-А

**«О внесении изменений в
«Положение об оплате труда ГАУ ДПО ПК ИРО»**

На основании приказа ректора от 13.12.2024 № 353-А «О внесении изменений в штатное расписание Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования», ввода новой должности в штатное расписание, согласно профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н, профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н, профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 217н, профессионально-квалификационным группам «Средний медицинский и фармацевтический персонал» утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526, в соответствии с примерным положением об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственным министерству образования Приморского края утвержденного приказом министерства образования Приморского края № пр.23а-1137 от 30.09.2024

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Добавить в Приложение 2 Положения об оплате труда ГАУ ДПО ПК ИРО, утвержденное приказом ректора от 31.03.2023 №143-А критерии эффективности по должности – главный эксперт кафедры педагогики и психологии воспитания (Приложение 1) и ввести их в действие с 01.01.2025;
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Т.В. Мельникова

Кафедра педагогики и психологии воспитания
(подразделение)

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (1 балл = 0,3%)

Главный эксперт
(должность)

Критерии	Вид	Баллы (цель)
Отсутствие замечаний, нарушений Трудового законодательства РФ, действующих нормативных документов РФ	Интенсивность и высокие результаты	5
Отсутствие замечаний, нарушений внутренних нормативных документов ГАУ ДПО ПК ИРО	Интенсивность и высокие результаты	5
Сопровождение проекта федерального, регионального и т. д. значения (планирование, контроль за выполнением, отчет)	Интенсивность и высокие результаты	10
Организация мероприятий по распространению лучших практик воспитания в сфере воспитания детей и молодежи	Интенсивность и высокие результаты	10
Организация деятельности и участие в работе региональных методических объединений руководителей и педагогических работников в области воспитания	Интенсивность и высокие результаты	5
Консультирование в пределах своей компетенции руководителей образовательных организаций и педагогических работников по вопросам, относящимся к деятельности кафедры	Качество выполняемых работ	10
Участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства педагогических работников	Интенсивность и высокие результаты	5
Участие в мероприятиях по привлечению внебюджетных средств	Интенсивность и высокие результаты	10
Качественное, своевременное и оперативное выполнение заданий и поручений руководителя.	Качество выполняемых работ	5
Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны руководства, сотрудников Института и представителей других учреждений.	Качество выполняемых работ	10
Участие /оказание помощи в организации и сопровождении мероприятий ГАУ ДПО ПК ИРО	Качество выполняемых работ	5